

## POSE des Congés annuels et RTT : RAPPELS

Vous êtes nombreux en cette période de l'année à vous interroger sur vos droits concernant les congés annuels et les repos RTT.

**Force Ouvrière** vous informe afin de rappeler noir sur blanc la réglementation (Décret n°2002-9 du 4 janvier 2002).

⇒ Les congés annuels pour les agents à temps plein sont au nombre de **28 jours** (25j ouvrés+ 2j hors saison+1j de fractionnement).

⇒ La période estivale (1<sup>er</sup> juin au 30 septembre) doit permettre à chaque agent de bénéficier de 3 semaines de congés soit **21 jours consécutifs jour, nuit**.

**A noter : la direction joue sur « les 21 jours » pour refuser dans une majorité des services d'hospitalisation d'inclure le WE de départ ou de retour dans les congés annuels ! Cependant rien ne l'interdit !**

**Si dans un service les membres de l'équipe ne peuvent pas tous poser 3 semaines consécutives, la Direction accorde des mensualités de remplacement d'été aux pôles. Elle nous l'a à nouveau confirmé. Ce sera en 2017 comme les autres années.**

### POUR INFO :

Contrairement à ce qui avait été affirmé en instance aux représentants du personnel, certains services, en particulier ceux ayant subi des recompositions capacitaires n'avaient pas les effectifs suffisants pour donner tous les CA et RTT aux salariés, sans recruter des mensualités de remplacement. La direction affirme faire le nécessaire afin que ces services aient leurs effectifs de base renforcés.

Le personnel à temps plein bénéficie également de 15 jours de RTT\* par an soit **11 jours** qui sont à poser par l'agent (TA) en même temps que les congés annuels et 4 jours qui peuvent être imposés par l'encadrement (TO). L'un de ces 4 jours est le lundi de Pentecôte. (Inscrit par ailleurs dans le référentiel du temps de travail).

\*on perd 30 mn de RTT par jour d'arrêt maladie. Les congés maternité ne sont pas concernés.

**SEULS DES SOUHAITS D'EQUIPE PEUVENT ENTRAINER  
L'ABSENCE DE POSE DE CA EN FIN D'ANNEE.**

**CE NE PEUT ETRE UNE VOLONTE DU SEUL ENCADREMENT.**

De même un cadre ne peut pas imposer aux agents de ne poser qu'une semaine au moment des « petites » vacances scolaires, voire qu'une semaine par an sur ces mêmes périodes.

Par contre si les agents sont nombreux, des concessions s'imposent. Au final, après la réunion sur les congés annuels le cadre peut être amené à trancher. N'en déplaise à certains, les salariés ont certes des devoirs, mais aussi des droits que FO défend et se charge de faire respecter.

**Nous vous invitons à conserver soigneusement le double des congés annuels qui vous ont été validés. Chaque année un certain nombre d'Hospitaliers se félicitent de l'avoir fait.**

**N'hésitez pas à prendre contact avec nous si les règles et le droit ne sont pas appliqués.**

Pour les agents à temps partiel, le droit annuel des congés et des RTT est proratisé selon la quotité de temps de travail.

Extrait du référentiel sur le temps de travail CHU de Nantes :

JOUR 7 H 30 mn	100%		90%		80%		75%		70%		60%		50%	
	Jours	Heures	Jours	Heures	Jours	Heures	Jours	Heures	Jours	Heures	Jours	Heures	Jours	Heures
Repos hebdomadaires	105		131,00		157,00		170,00		183,00		209,00		235,00	
Congés annuels	28	210,00	25,20	189,00	22,40	168,00	21,00	157,50	19,60	147,00	16,80	126,00	14,00	105,00
Repos RTT	15	112,50	13,50	101,25	12,00	90,00	11,25	84,38	10,50	78,75	9,00	67,50	7,50	56,25
Repos fériés														
<i>en repos fixe</i>	8	60,00	7,20	54,00	6,40	48,00	6,00	45,00	5,60	42,00	4,80	36,00	4,00	30,00
<i>variable à partir de 10 DJF</i>	10	75,00	9,00	67,50	8,00	60,00	7,50	56,25	7,00	52,50	6,00	45,00	5,00	37,50
<i>variable à partir de 20 DJF</i>	12	90,00	10,80	81,00	9,60	72,00	9,00	67,50	8,40	63,00	7,20	54,00	6,00	45,00
Durée annuelle de travail														
<i>en repos fixe</i>	209	1567,50	188,10	1410,75	167,20	1254,00	156,75	1175,63	146,30	1097,25	125,40	940,50	104,50	783,75
<i>variable à partir de 10 DJF</i>	207	1552,50	186,30	1397,25	166	1254,00	155,25	1164,38	145	1095,00	124,20	931,50	103,5	776,25
<i>variable à partir de 20 DJF</i>	205	1537,50	184,50	1383,75	164,00	1230,00	153,75	1153,13	143,50	1076,25	123,00	922,50	102,50	768,75

NUITS 10 H	100%		90%		80%		75%		70%		60%		50%	
	Nuits	Heures	Nuits	Heures	Nuits	Heures	Nuits	Heures	Nuits	Heures	Nuits	Heures	Nuits	Heures
Repos hebdomadaires	182,70		202,01		220,12		229,18		238,23		256,34		274,45	
Congés annuels	19,6	196,00	17,64	176,40	15,68	156,80	14,70	147,00	13,72	137,20	11,76	117,60	9,80	98,00
Repos RTT	10	100,00	9,00	90,00	8,00	80,00	7,50	75,00	7,00	70,00	6,00	60,00	5,00	50,00
Reliquat	0,9	9,00	0,81	8,10	0,72	7,20	0,68	6,80	0,63	6,30	0,54	5,40	0,45	4,50
Repos fériés														
<i>en repos fixe</i>	5,6	56,00	5,04	50,40	4,48	44,80	4,20	42,00	3,92	39,20	3,36	33,60	2,80	28,00
<i>en repos variable</i>	7	70,00	6,30	63,00	5,60	56,00	5,25	52,50	4,90	49,00	4,20	42,00	3,50	35,00
Durée annuelle de travail														
<i>en repos fixe</i>	145,90	1459,00	131,31	1313,10	116,72	1167,20	109,43	1094,25	102,13	1021,30	87,54	875,40	72,95	729,50
<i>en repos variable</i>	144,50	1445,00	130,05	1300,50	115,60	1156,00	108,38	1083,75	101,15	1011,50	86,70	867,00	72,25	722,50

NUITS base de 12 H	100%		90%		80%		75%		70%		60%		50%	
	Nuits	Heures	Nuits	Heures	Nuits	Heures	Nuits	Heures	Nuits	Heures	Nuits	Heures	Nuits	Heures
Repos hebdomadaires														
Congés annuels	16,33	196,00	14,70	176,40	13,07	456,80	12,25	147,00	11,43	137,20	9,80	117,60	8,17	98,00
Repos RTT	9,00	108,00	8,10	97,20	7,20	86,40	6,75	81,00	6,30	75,60	5,40	64,80	4,50	54,00
Reliquat	0,08	1,00	0,08	0,90	0,07	0,80	0,06	0,75	0,06	0,70	0,05	0,60	0,04	0,50
Repos fériés														
<i>en repos fixe</i>	4,66	56,00	4,19	50,40	3,73	44,80	3,50	42,00	3,26	39,20	2,80	33,60	2,33	28,00
<i>variable</i>	5,83	70,00	5,25	63,00	4,66	56,00	4,37	52,50	4,08	49,00	3,50	42,00	2,92	35,00
Durée annuelle de travail														
<i>en repos fixe</i>	121,58	1459,00	109,43	1313,10	97,27	1167,20	91,19	1094,25	85,11	1021,30	72,95	875,40	60,79	729,50
<i>variable</i>	120,42	1445,00	108,38	1300,50	96,33	1156,00	90,31	1083,75	84,29	1011,50	72,25	867,00	60,21	722,50

**N'hésitez pas à nous contacter au 84519 !  
Avec FO, défendez et faites respecter vos droits**