

BIENVENUE à

**MAINTIEN
des POSTES !**



**MAINTIEN de la
SECURITE
de la
PRISE en
CHARGE !**

**EN GREVE, depuis le 29 janvier au soir,
Le personnel soignant du 1^{er} est et du 5^{ème} (pôle tête et cou) s'adresse
à l'ensemble des Hospitaliers des PHU1, PHU3 et PHU 4
et plus largement à l'ensemble des Hospitaliers.**

Un an après la création de la Sécurité Sociale en France, l'OMS définissait ainsi la santé :
La santé est un état de complet bien-être physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité. La définition n'a pas été modifiée depuis 1946.

Cependant, sous prétexte de déficit de la Sécurité Sociale - alors que le niveau des dépenses d'assurance maladie en 2012 et en 2013 a été inférieur d'au moins un milliard d'euros par rapport à l'objectif fixé rappellent les ministres Touraine (Santé) et Cazeuneuve (Budget)- le CHU de Nantes doit supprimer 500 postes dans l'ensemble des services qui existent aujourd'hui.

Le personnel, du 1^{er} est et du 5^{ème} est, fait partie comme certains d'entre vous du premier wagon, dans le cadre d'une feuille de route de la direction affirmant qu'en 2014 il faudra encore continuer les efforts et encore augmenter l'activité ! (source : situation financière et activité à fin décembre 2013).

CONSEQUENCES DIRECTES

- ⇒ Mise en danger de la vie des patients par la dégradation importante de leur prise en charge
- ⇒ Augmentation constante de la dégradation des conditions de travail, **alors** que 20 % des Hospitaliers qui travaillent le dimanche en effectuent plus de 24 par an (avec une augmentation de près d'1/3 entre 2011 et 2012), **alors** que les arrêts maladie sont en augmentation.

Des chirurgiens de ces unités n'étaient pas informés que la réorganisation se traduisait par la suppression de personnel ! Comme d'autres, ils ont écrit à la Direction pour signifier leur désaccord. Le personnel s'en félicite.

La prise en charge des Hospitalisés ne doit pas dépendre de règles comptables appliquées par la direction.

Les personnels de ces unités sont en grève car :

- ✓ Ils refusent d'appliquer le diktat des gestionnaires affirmant qu'il faut tayloriser les soins. Le malade n'est pas un ensemble de pièces détachées, n'est pas un produit manufacturé.
- ✓ Ils refusent de risquer chaque jour la faute professionnelle et de devoir rendre des comptes à la justice car l'employeur ne leur permet pas d'exercer déontologiquement leur profession
- ✓ Ils refusent de voir leurs conditions de travail se dégrader encore plus !

Ces Hospitaliers savent qu'ils ne sont pas les seuls concernés. Ils refusent que la direction se frotte les mains en se félicitant que finalement les suppressions des postes se passent plutôt bien et qu'ils auront les hospitaliers à l'usure ! **La résignation ne permet pas la construction du rapport de force.**

**Ils vous invitent donc tous à les rejoindre dans leur mobilisation
en élaborant service par service le nombre de postes nécessaires
pour une prise en charge en toute sécurité des Hospitalisés.**